



Værdi	<i>Hvorfor denne værdi?</i>	<i>Hvad betyder værdien for vores måde at arbejde på?</i>
Ansvarlighed	<p>Vi forvalter betroede midler og har i betydeligt omfang et monopol mht. lægernes pensionsindbetalinger.</p> <p>Vi skal sikre vores medlemmer og kunder de bedst mulige pensionsforhold i forbindelse med alderdom, invaliditet og død.</p> <p>Vi har et personligt ansvar på egne arbejdsområder og har et ansvar for egen og kollegers daglige arbejdsglæde.</p>	<p>Vi er hurtige, effektive og omkostningsbevidste.</p> <p>Vi agerer loyalt over for hinanden, medlemmerne og kunderne samt de lægelige organisationer mv., som har forpligtet medlemmerne til at indbetale pensionsbidrag til pensionskassen.</p> <p>Den enkelte medarbejder udviser et dagligt engagement og bakkes op af ledelsen, der skaber klare rammer.</p> <p>Vi erkender vores styrker og begrænsninger i tid og viden.</p> <p>Vi viser omsorg for det enkelte medlem, den enkelte kunde og den enkelte kollega.</p>
Kompetence	<p>Hele vores virksomhed er vigtig, og alle processer skal være præget af kvalitet.</p> <p>Vi ønsker at udvikle virksomheden, så den altid kan håndtere ændringer i omverdenen til gavn for medlemmer og kunder.</p> <p>Vores formueforvaltning og den vejledning, som vi yder, er altid af højeste kvalitet, uvildig og dermed loyal over for vores medlemmer og kunder.</p>	<p>Vi er specialister, vi samarbejder, og vi er beslutningsdygtige.</p> <p>Vi er forandringsvillige og accepterer nye udfordringer.</p> <p>Vi har uddannelse og erfaring på højt niveau. Vi øger til stadighed vores kompetenceniveau. Vi betjener os af de bedste rådgivere og værktøjer.</p> <p>Vi tager ansvar for hinandens udvikling og arbejder løbende på at forbedre det faglige niveau og sikre den personlige udvikling.</p>
Troværdighed	<p>Vores medlemmer, kunder og de lægelige organisationer skal kunne have fuld tillid til os.</p> <p>Udgangspunktet for den vejledning, vi yder, er det enkelte medlems og kundes interesse, men uden at det går ud over fællesskabet.</p> <p>Vi er fleksible, når omstændighederne eller den enkelte sag kræver det.</p>	<p>Vi er ærlige over for hinanden og over for medlemmer og kunder.</p> <p>Vi overholder aftaler med medlemmer, kunder, kolleger, bestyrelser, organisationer o.a.</p> <p>Vi oversælger ikke vores ydelser, men yder seriøs vejledning.</p> <p>Vi tager initiativ til at ændre fx aftaler, hvis det tjener helhedens interesse.</p> <p>Vi værner om vores integritet.</p>
Åbenhed	<p>Såvel lovgivning som vores medlemmer kræver, at man kan kontrollere den måde, vi driver virksomheden på.</p> <p>Når vi ønsker at udvikle virksomheden, er det vigtigt, at vi kan informere omverdenen om vores kvaliteter.</p> <p>Medarbejderne trives bedst i en åben og dialogorienteret virksomhed.</p>	<p>Vi offentliggør vores resultater, herunder vores økonomiske resultater og medlemstilfredshed.</p> <p>Vi søger at kommunikere, så alle medlemmer og kunder forstår os, og vi optræder aldrig bedreviddende eller taler ned til folk.</p> <p>Vi taler og reflekterer åbent - også om begåede fejl. Målet er hele tiden at blive bedre.</p> <p>Vi deler vores erfaring og viden med hinanden til gavn for de medlemmer og kunder, som vi betjener.</p>
Konsekvens	<p>Alt i virksomheden skal drives, så der skabes størst mulige stordriftsfordele og fordele for flertallet af medlemmer.</p> <p>Vi bruger primært vores kræfter på det, der er vigtigst. Det kræver, at vi er omhyggelige med at foretage de nødvendige til- og fravalg.</p> <p>Vores værdier skal kunne aflæses i LPK's adfærd.</p>	<p>Vi udbyder kun produkter, som er fordelagtige for vores medlemmer og kunder.</p> <p>Pensionskasse og bank opretholdes kun, hvis det er til fordel for vores medlemmer.</p> <p>Pensionskasse og bank drives som en fælles virksomhed.</p> <p>Vi siger til og fra, og vi respekterer hinanden.</p> <p>Vi behandler alle medlemmer ens.</p>